

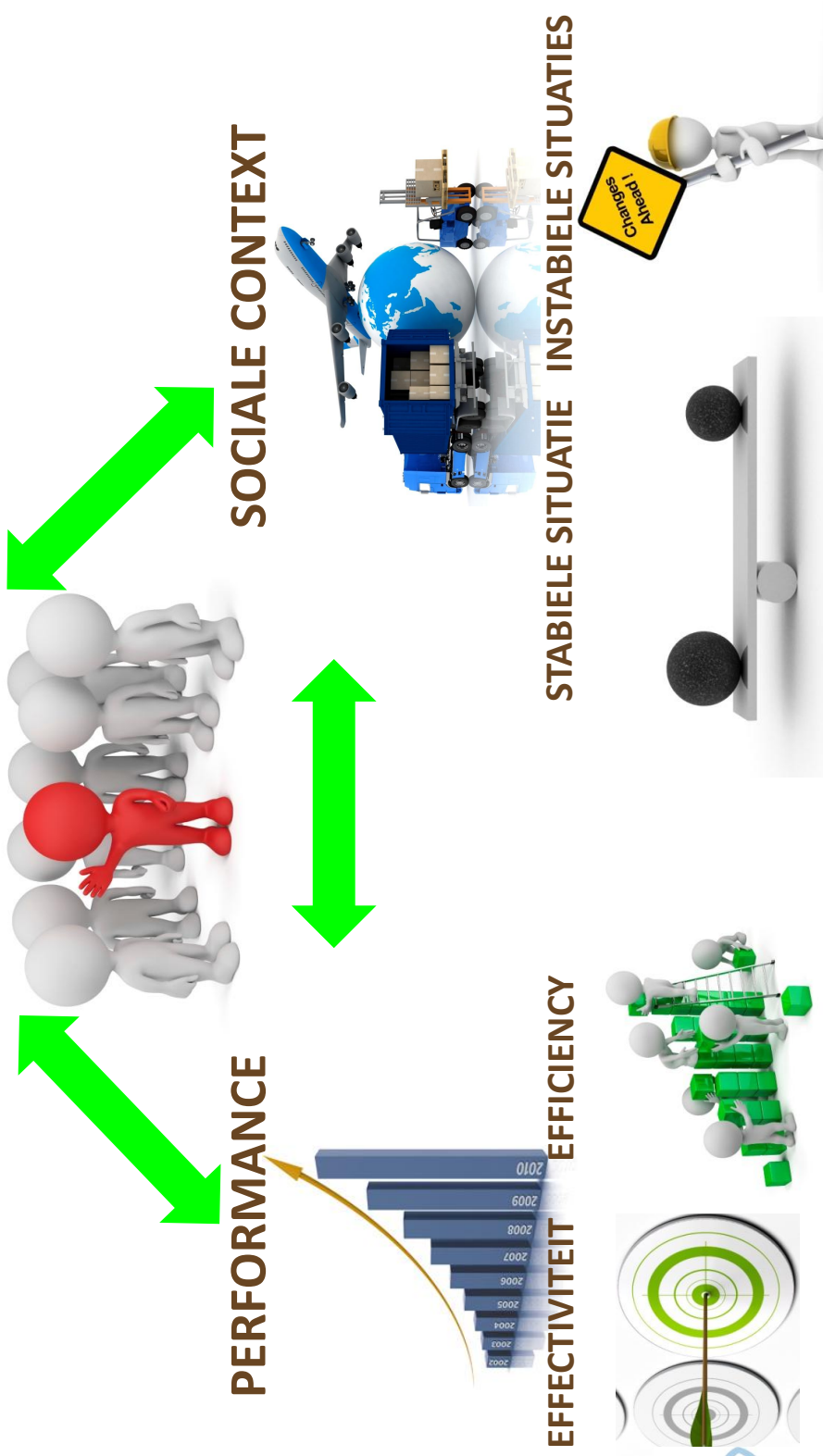
DE LOGISTIEKE KAMELEON



WELKOM, FIJN DAT U ER BENT!

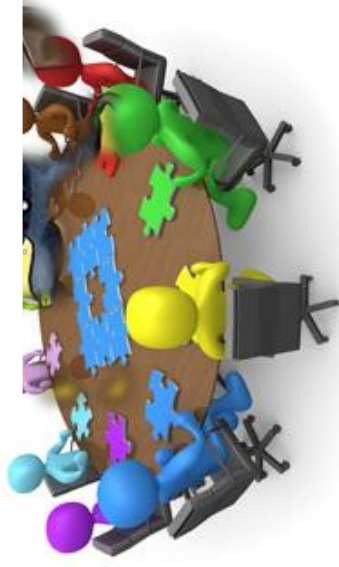
WAT IS ER ONDERZOCHT?

LEIDERSCHAPSGEDRAG



WAAROM IS HET ONDERZOCHT?

DE LOGISTIEK & SUPPLY CHAIN MANAGER



DYNAMISCHE CONTEXT MET DIVERSE BELANGHEBBENDEN

WAAROM IS HET ONDERZOCHT?



WAAROM IS HET ONDERZOCHT?



WAAROM IS HET ONDERZOCHT?

EGO



ALTER EGO



WAAROM IS HET ONDERZOCHT?

DE LOGISTIEK & SUPPLY CHAIN MANAGER



WAAROM IS HET ONDERZOCHT?

DE LOGISTIEK & SUPPLY CHAIN MANAGER



**MET ALS RESULTAAT ONVOLDOENDE EFFECTIVITEIT EN
FIRE FIGHTING**

HOE IS HET ONDERZOCHT?



LITERATUUR STUDIE

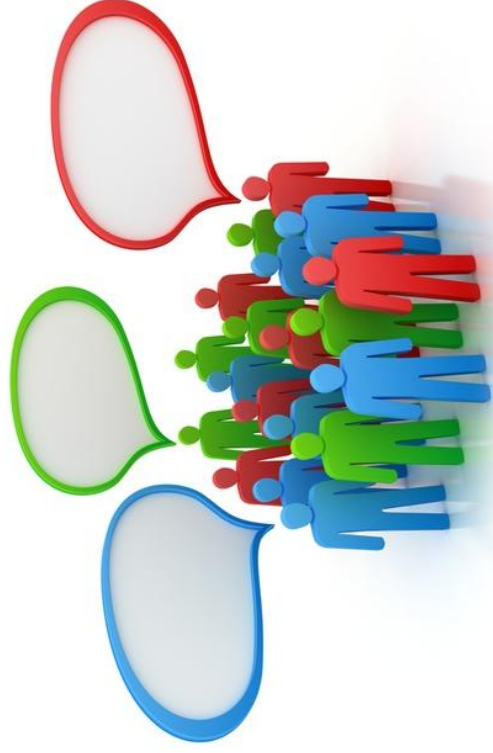
EMPIRISCH ONDERZOEK EIGEN WAARNEMINGEN



HOE IS HET ONDERZOCHT?



HOE IS HET ONDERZOCHT?



Agree

Disagree

Very disagree

HOE IS HET ONDERZOCHT?

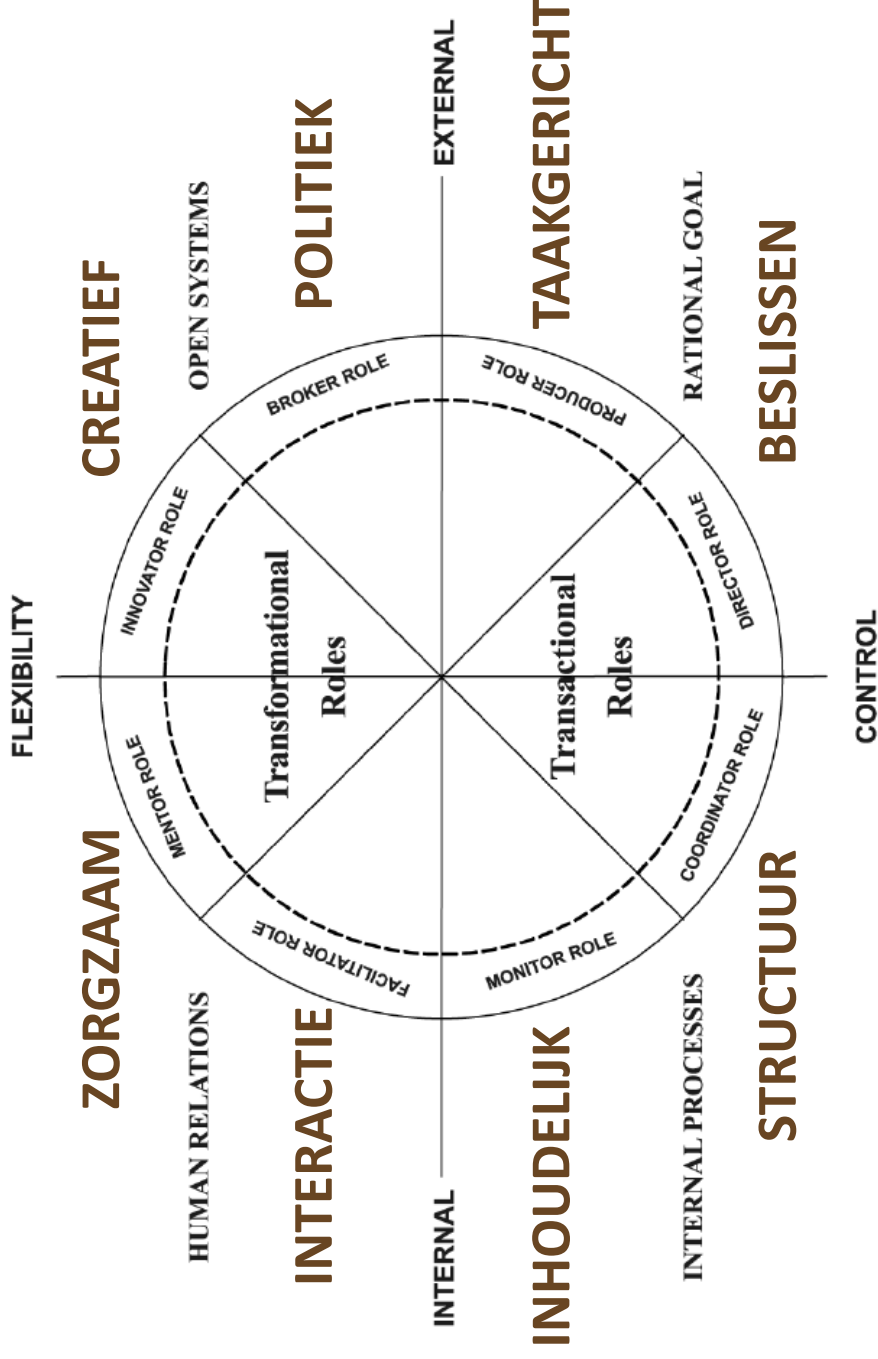


THEORIE

GEBRUIKT IN HET ONDERZOEK

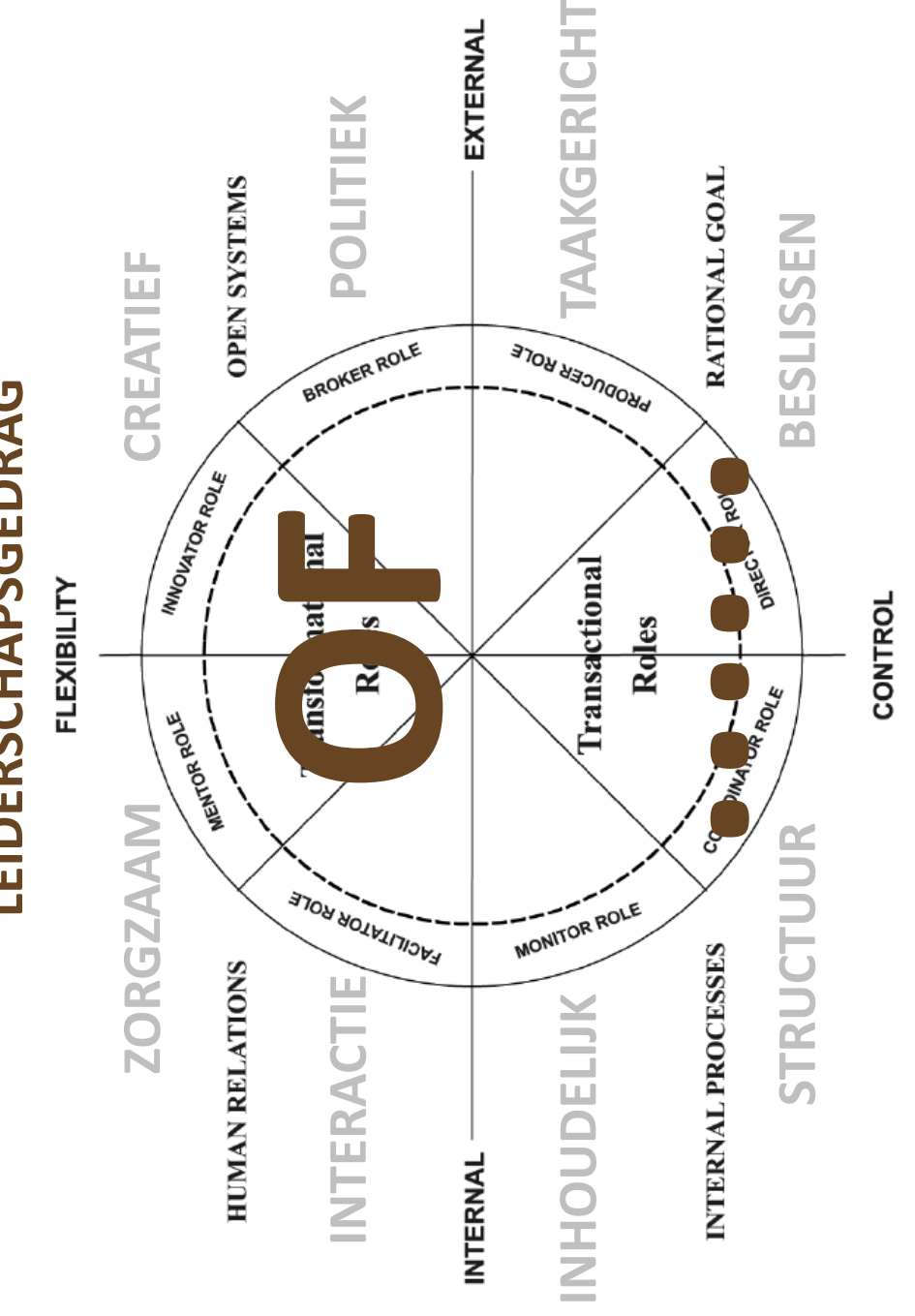
THEORIE

LEIDERSCHAPSGEDRAG



THEORIE

LEIDERSCHAPSGEDRAG



THEORIE



INSTABIEL/VERANDEREN



SITUATIES (TIJDELIJKE CONTEXT)

THEORIE



STABIEL

SITUATIES (TIJDELIJKE CONTEXT)

THEORIE

EFFICIËNTE
PERFORMANCE



EFFECTIEVE
PERFORMANCE



ORGANISATIE
PERFORMANCE



INDIVIDUEEL

INDIVIDUEEL

ORGANISATIE

CONCLUSIES

DE LEIDER/MANAGER IN DE LOGISTIEK & SUPPLY CHAIN SECTOR:

CONCLUSIES

DE LEIDER/MANAGER IN DE LOGISTIEK & SUPPLY CHAIN SECTOR:

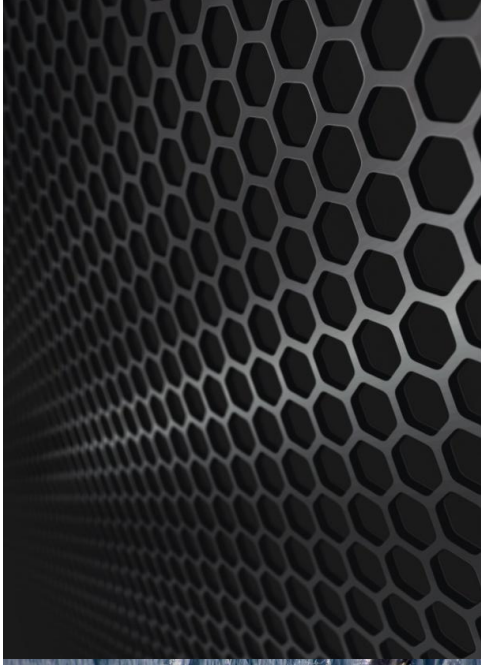
✓ IS VOORAL INHOUDELIJK EN
ANALYTISCH GEÛRIENTEERD



CONCLUSIES

DE LEIDER/MANAGER IN DE LOGISTIEK & SUPPLY CHAIN SECTOR:

✓ HEEFT DE TAAK OM DE DYNAMIEK AAN
DE BUITENKANT TE VERTALEN NAAR RUST
EN STRUCTUUR AAN DE BINNENKANT



CONCLUSIES

DE LEIDER/MANAGER IN DE LOGISTIEK & SUPPLY CHAIN SECTOR:

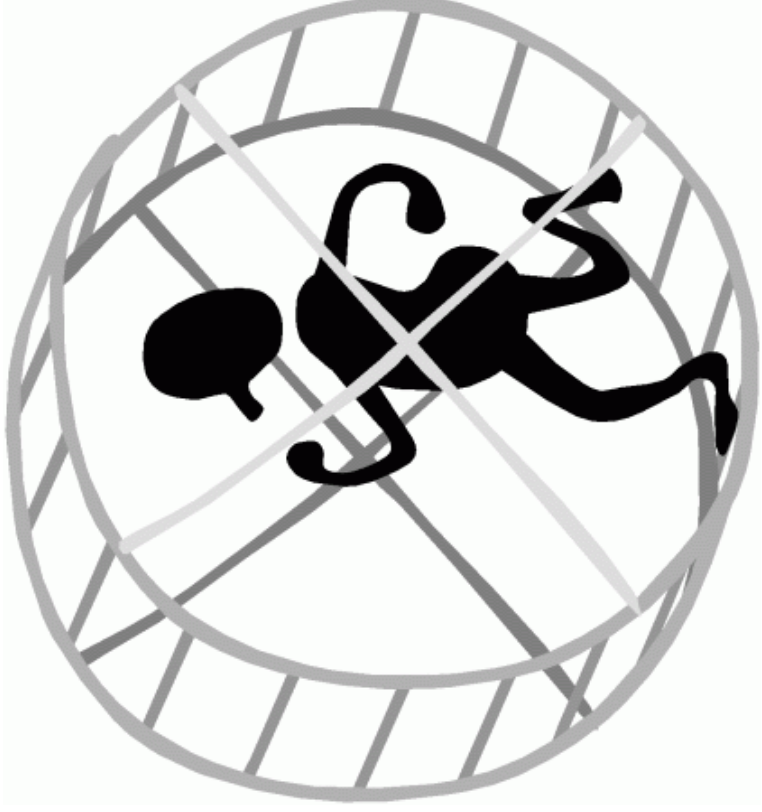
✓ HEEFT DAARDOOR BEHOEFTE AAN
STRUCTUUR



CONCLUSIES

DE LEIDER/MANAGER IN DE LOGISTIEK & SUPPLY CHAIN SECTOR:

✓ IS ACTIEGERICHT



CONCLUSIES

DE LEIDER/MANAGER IN DE LOGISTIEK & SUPPLY CHAIN SECTOR:

✓ PAST ZOWEL DE TRANSFORMATIONELE
(MENSGERICHT) ALS TRANSACTIONELE
(TAAKGERICHT) ROLLEN TOE, DUS ER IS
ENIGE STIJLFLEXIBILITEIT



CONCLUSIES

DE LEIDER/MANAGER IN DE LOGISTIEK & SUPPLY CHAIN SECTOR:



✓ DEZE
STIJLFLEXIBILITEIT IS
ECHTER BEPERKT

CONCLUSIES

DE LEIDER/MANAGER IN DE LOGISTIEK & SUPPLY CHAIN SECTOR:

✓ HEEFT EEN VOORKEUR
VOOR TRANSACTIONEEL
LEIDERSCHAP
(TAAKGERICHT)
NAARMATE DE SITUATIE
INSTABIELER IS



CONCLUSIES

DE LEIDER/MANAGER IN DE LOGISTIEK & SUPPLY CHAIN SECTOR:

✓ ZOU DE LAISSER FAIRE TACTIEK (NIETS DOEN) BIJ ENIGSZINS STABIELE SITUATIES ALS GEZOND ALTERNATIEF KUNNEN ZIEN



CONCLUSIES

DE LEIDER/MANAGER IN DE LOGISTIEK & SUPPLY CHAIN SECTOR:

✓ ZIET GRADATIES IN
EFFECTIVITEIT TUSSEN
DE VERSCHILLENDE
ROLLEN IN
VERSCHILLENDE
SITUATIES



CONCLUSIES

DE LEIDER/MANAGER IN DE LOGISTIEK & SUPPLY CHAIN SECTOR:

✓ ZIET BIJ EEN TOENEMENDE MATE VAN
VERANDERING DE IMPACT VAN
ZIJN/HAAAR LEIDERSCHAPSGEDRAG
TOENEMEN



CONCLUSIES

DE LEIDER/MANAGER IN DE LOGISTIEK & SUPPLY CHAIN SECTOR:

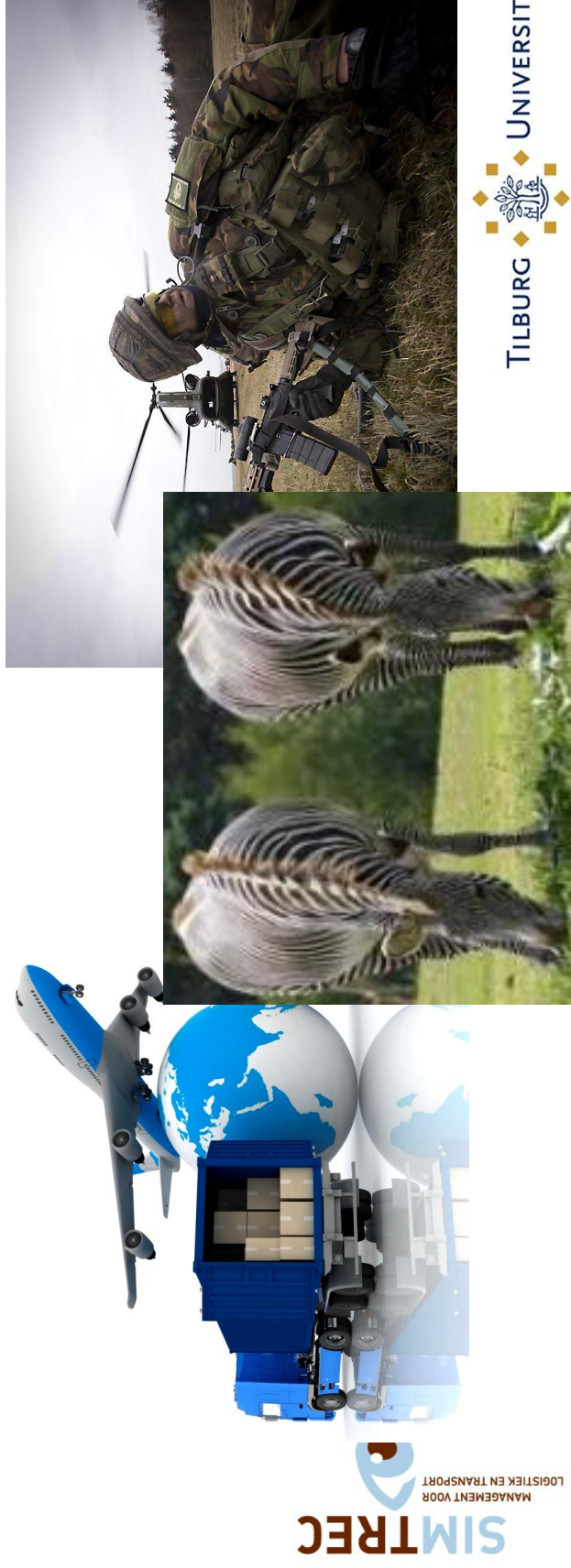


✓ ZIET HUMAN
RELATIONS
(EMPATHIE EN
INTERACTIE MET
ANDEREN) NIET ALS
EFFECTIEF GEDRAG

CONCLUSIES

DE LEIDER/MANAGER IN DE LOGISTIEK & SUPPLY CHAIN SECTOR:

✓ KENT M.B.T. LEIDERSCHAPSGEDRAG
OVEREENKOMSTEN MET DEFENSIE



CONCLUSIES

DE LEIDER/MANAGER IN DE LOGISTIEK & SUPPLY CHAIN SECTOR:

✓ MET ÉÉN GROOT VERSCHIL:

CONCLUSIES

DE LEIDER/MANAGER IN DE LOGISTIEK & SUPPLY CHAIN SECTOR:

✓ **IN CRISIS SITUATIES**



LEGT HIJ/ZIJ

BEVOEGDHEDEN HOOG



+



IN DE ORGANISATIE

TERWIJL BIJ DEFENSIE

DEZE JUIST OP DE

WERKvloER KOMEN TE

LIGGEN!

AANBEVELINGEN & 'OPEN DEUREN'

MEER STLIJL FLEXIBILITEIT EN EFFECTIVITEIT REALISEREN DOOR:

AANBEVELINGEN & 'OPEN DEUREN'

MEER STIJL FLEXIBILITEIT EN EFFECTIVITEIT REALISEREN DOOR:

✓ **TE INVESTEREN IN HET MAKEN VAN
VERBINDING MET ANDEREN**



AANBEVELINGEN & 'OPEN DEUREN'

MEER STILIJL FLEXIBILITEIT EN EFFECTIVITEIT REALISEREN DOOR:

✓ ZICHZELF KWETSBAAR OP TE DURVEN
STELLEN



AANBEVELINGEN & 'OPEN DEUREN'

MEER STILIJL FLEXIBILITEIT EN EFFECTIVITEIT REALISEREN DOOR:

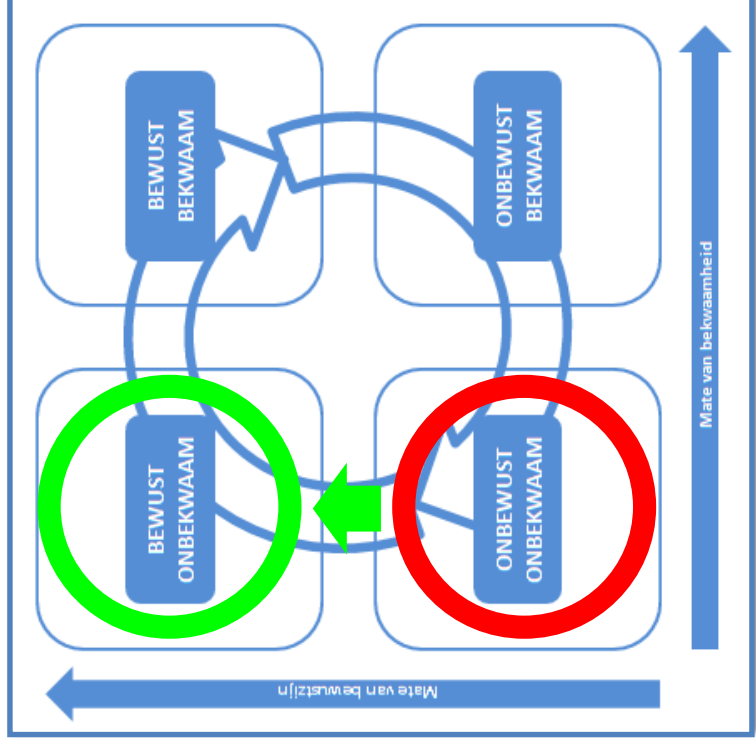
- ✓ REFLECTIE TOE TE PASSEN OP HET EIGEN GEDRAG MET HULP VAN ANDEREN



AANBEVELINGEN & 'OPEN DEUREN'

MEER STILIJL FLEXIBILITEIT EN EFFECTIVITEIT REALISEREN DOOR:

✓ **BEWUST ONBEKWAAM TE WORDEN**



AANBEVELINGEN & 'OPEN DEUREN'

MEER STILIJL FLEXIBILITEIT EN EFFECTIVITEIT REALISEREN DOOR:

✓ HET 'ONBEKENDE' UIT TE PROBEREN



AANBEVELINGEN & 'OPEN DEUREN'

MEER STILIJL FLEXIBILITEIT EN EFFECTIVITEIT REALISEREN DOOR:

✓ REFLECTIE TOE TE PASSEN OP HET
GEDRAG VAN ANDEREN



AANBEVELINGEN & 'OPEN DEUREN'

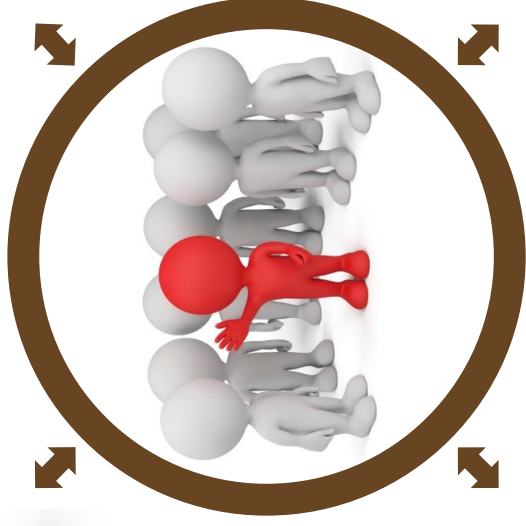
MEER STILIJL FLEXIBILITEIT EN EFFECTIVITEIT REALISEREN DOOR:

✓ **DOOR INTERACTIEF
PROCES VAN
ZINGEVING NIEUWE
GEZAMENLIJKE
WERKELIJKHEDEN
CREËREN**



DE LOGISTIEKE KAMELEON

DANK VOOR UW



AANDACHT!